

## «ЖОО-на ПОҚ-ның көзқарасы» сауалнамасы

Құрметті оқытушы! Осы сауалнаманы толтыруыңызды сұраймыз, бұл сауалнаманың мақсаты - ПОҚ-ның жұмыс шарттарымен, біліктілікті көтеру жүйесіндегі ерекшеліктерге, ақпараттық және т.б. қызметтерге көзқарасын білу. Бұл көрсеткіш сапа көрсеткішімен бірге оқытушылардың материалдық, кәсіби қызметінің қаржылық тұрғыдан қамтамасыз етілуі, еңбек және денсаулықты қорғау, сондай-ақ, ПОҚ қызметінің психологиялық аспекті (педагог мотивациясы, ЖОО-да және оның бөлімдерінде моральдық-психологиялық жағдайды құру т.б.).

Барлық сауалдарға объективті түрде жауап беруіңізді өтінеміз, себебі Сіздің жауаптарыңыз сіздің ЖОО-н сапа жүйесінің қалыптасуына әсері мол.

### 1. Сіздің осы ЖОО-да еңбек өтіліңіз:

- 1) 1 жылдан аз;
- 2) 1-3жыл;
- 3) 4-10;
- 4) 10 жылдан аса.

### 2. Сіздің пікіріңізше студенттермен жұмыс жасауда ЖОО мен оқытушының негізгі міндеттері (өзіңіздің көзқарасыңыз бойынша ең маңызды деген 3 тапсырманы таңдаңыз):

1. Студенттерге пән бойынша білім беру;
2. Студенттердің мәдени дәрежесін көтеру;
3. Студенттердің танымдық көзқарасы мен қабілетін көтеру;
4. Студенттердің базалық компетенциясын қалыптастыру;
5. Жоғары білікті маман даярлау;
6. Ғылым негізін беру;
7. Студенттерді белсенді азаматтық позицияда даярлау;
8. Қоршаған ортадағы жағдайларды саналы және сыни тұрғыда қабылдауға үйрету;
9. Шығармашылық қабілеттерін шыңдау;
10. Білімді өз бетінше оқуға үйрету, өзіндік тұлға болуға қалыптастыру;
11. Қоғамға және өз мамандығына табысты бейімделуге үйрету;

### 3. Сіздің ЖОО-да алғыстар қандай жолмен жасалады: көлеңкелі түрде (жасырын), объективті (ашық түрде)?

1. Кафедраның талқылауы және шешімімен;
2. Кафедра меңгерушісі өзі шешеді;
3. ПОҚ-ның әдістемелік бағалау негізінде;

### 4. Оқытушыларды ұжымдық мақсатта аттестациядан өткізеді:

- 1) семестрде 1 рет;
- 2) 1 жылда 1 рет ;
- 3) 3 жылда 1 рет;
- 4) 5 жылда 1 рет.

### 5. Оқытушыларды аттестаттауға сіздің пікіріңіз:

1. қалыпты;
2. ашық сабақ пен өзара сабаққа қатысумен де болады;
3. студенттерден сұрауға қарсымын, олар объективті емес;
4. қарсымын;
5. басқа пікір (нақты) \_\_\_\_\_

### 6. Кафедрадағы сабақ түрлері бойынша педжүктемені бөлу көңіліңізден шығады ма?

1. ия;
2. жоқ;
3. әрқашан емес.

### 7. Мамандықтың жұмыс оқу бағдарламасын жасау Сізді қызықтырады ма? Қажетті деп есептейсіз бе?

1. Ия, оқу үдерісіндегі сапаны көтеруде маңызды деп есептеймін.
2. Жоқ, аса қажетті деп ойламаймын;
3. Кей жағдайда керек;
4. Басқа пікір (нақты) \_\_\_\_\_

**8. ЖОО қатысуымен Сіз қаншалықты жиі өз біліктілігіңізді көтересіз?**

1. Өзіме байланысты;
2. 3 жылда - 1 рет;
3. 5 жылда - 1 рет;
4. ЖОО әкімшілігіне байланысты.

**9. ЖОО –ның имиджін көтерудегі Сіздің үлесіңізді ЖОО-ны лайықты бағалайды ма?**

1. Ия;
2. Жоқ;
3. Әрқашан емес.

**10. Оқытушыларды әлеуметтік қолдауда ЖОО-на көңіліңіз толады ма?**

1. Ия;
2. Жоқ;
3. Әрқашан емес.

**11. ЖОО-ның ПОҚ-нан ғылыми- зерттеу жұмыстарын талап етуіне қанағаттанасыз ба (ғылыми дәреже, оқулықтар шығару, әдістемелік нұсқаулар)?**

1. Ия;
2. Жоқ;
3. ЖОО қатысуы барлығына емес.

**12. Оқытушының қоғамдағы: аймақ, қалалар, республикалар (білім беру жүйесінде, мәдени орта қалыптастыру, шығармашылық конкурстар мен қайырымдылық бағдарламалар) инициативасына ЖОО әкімшілігінің көзқарасы қандай?**

1. оң, марапаттауда есептеледі;
2. теріс;
3. мүлде бағаламайды.

**13. Оқытушылардың еңбек шарттары мен жалақы мәселелеріндегі сұрақтарына ЖОО әкімшілігі қалай қарайды?**

1. Оң;
2. Теріс.

**14. Сіздің ЖОО-ғы ұжымыңыздағы психологиялық климатты қалай бағалайсыз?**

1. Жайдарлы;
2. Әртүрлі;
3. Қысымды.

**15. Егер басқа жұмысқа ауысу мүмкіндігі болса, тағы да осы ЖОО-ын таңдар ма едіңіз?**

1. Ия;
2. Жоқ;
3. Білмеймін.

*Сауалнамаға қатысқаныңызға алғыс білдіреміз!*